



ВТОРОЕ ДЫХАНИЕ РУКОВОДИТЕЛЯ
ГАРАНТИЯ ИСПОЛНЕНИЯ ВАШИХ ПРИКАЗОВ

Для чего нужно «Второе дыхание» руководителю?

Основная проблема – владелец на автомате, не замечая этого прилагает массу усилий, большая часть из которых демотивирует персонал, снижает желание работать и выполнять его распоряжения.

Заблуждаясь, не обращая на это внимание, считая это нормальной работой, руководитель или владелец полагает, что его действия приведут к решению проблем, а на самом деле это ведет к их усилению и увеличению количества проблем. Он сам ограничивает персонал, ставя людей в рамки «делаю, то что могу». Происходит выключение людей, они становятся или зрителями или роботами, способными на простые примитивные действия без взятия ответственности за них.

Самая главная проблема: внимание владельца/руководителя фокусируется на безынициативности и неисполнительности, отсутствии способности персонала решать его задачи, самостоятельно находя решения и действуя активно.

Результат этого – шесть четких проявлений:

1. Руководитель начинает работать со всеми остальными людьми как с неспособными в то время, как есть кто могут двигать компанию и хотят работать.
2. Он ограничивает эффективных сотрудников, которые могли бы решать задачи. Он делает их ненужными, неиспользуемыми. Выкладываться на 100% и проявлять способность решать проблемы становится «не модным».
3. Таким образом руководитель ограничивает компанию тем, что не ставит задачи, которые должны решаться и требуют решения. Он не доверяет решение сложных задач сотрудникам, а берет решение на себя или просто снимает их с работы. Получается, что способности даже эффективных сотрудников выводятся из игры, не смотря на то, что в потенциале они есть и могли бы с этим справиться, реализуя себя и вкладывая силы в компанию..
4. Получается что руководитель начинает платить за время, проведенное на работе, а не за результат и приучает всех сотрудников к такому образу мыслей и действий.
5. Возможный рост сотрудников компании останавливается и они направляют внимание на нытье, требования лучших условий, большей зарплаты, обсуждение причин, по которым «сделать невозможно».
6. Последнее что происходит: вся компания уходит в область усиленной работы с проблемами, половина из которых не существует (проблемы придумываются как аргументация неисполнения актуальных поставленных задач). Владелец тянет компанию на своем энтузиазме, которого все меньше и меньше. Выгорание и потеря интереса к бизнесу.

Можно прекратить тянуть на себе.

Включить нужных людей и дать им шанс проявить себя.

Андрей Сизов,
бизнес-тренер,
основатель компании «Время не ждет»